

丸共通運株式会社 女性活躍推進法の行動計画

当社では女性活躍推進法に基づき、以下の行動計画を作成致しました。
男性、女性ともに従業員の皆さんがさらに活躍できる雇用環境の整備を行うために『一般事業主行動計画』を作成しております。

1. 計画期間 2022年4月1日 ~ 2025年3月31日

2. 内容

目標1 女性ドライバーの積極採用
★ 達成目標 ドライバー全体の5%

<取り組み内容>

- ・ 2022年4月～ 女性求職者へのPR活動
⇒ 求人媒体、会社ホームページの採用案内に掲載する
- ・ 2022年4月～ 働き方の多様化検討
⇒ 所属長を中心に労働時間、就業時間帯、配送品の積み卸し方法など見直す
- ・ 2022年10月～ ドライバーのスキルアップ、育成を図る
⇒ 配属後のフォロー面談実施、免許などの資格取得支援

目標2 女性管理職の登用
★ 達成目標 ⇒ チーフ1名、リーダー1名、係長1名

<取り組み内容>

- ・ 2022年4月～ 女性現業社員が就業できる職場の洗い出しと検討
- ・ 2022年4月～ 管理職の職務分担を明確にした上で労働時間の削減を図る
- ・ 2023年1月～ 女性社員へのキャリアアップ研修の計画立案の実施
- ・ 2023年4月～ 女性のキャリア採用の取り組みを開始

以上